

СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего совета
МБОУ СОШ №2
_____ О.Ю. Шевченко
« ____ » _____ 2015г. Протокол № ____

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ №2
_____ Е.А. Подзорова
Приказ № _123-ОД_ от «_18_» __июня__ 2015г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО МБОУ СОШ №2
_____ О.Н.Черепова
« ____ » _____ 2015г. Протокол № ____

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении надбавки за результативность и качество работы педагогическим работникам
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №2

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об установлении надбавки за результативность и качество работы педагогическим работникам (далее - положение) МБОУ СОШ № 2 (далее - ОУ) устанавливает порядок распределения стимулирующих надбавок педагогическим работникам ОУ в соответствии с постановлением Администрации города Зверево от 15.05.2012г. №284 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Зверево», с постановлением Администрации г. Зверево от 29.12.2012г. №817 «О внесении изменений в постановление Администрации г. Зверево от 15.05.1012г. №284 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Зверево».
- 1.2. Действие настоящего положения распространяется на педагогических работников и позволяет сформировать персональные размеры стимулирующих надбавок.

2. Порядок расчета и установления надбавки

- 2.1. Данные выплаты производятся ежемесячно за фактически отработанное время с сентября по май по итогам работы педагогического работника за предыдущий (премиальный) период. Премиальным периодом считать учебный год с 01 сентября по 31 августа каждого года.
- 2.2. Каждый педагогический работник формирует персональное портфолио педагогического работника по итогам периода премирования (далее - персональное портфолио - Приложение 2) и предварительно рассчитывает собственный "сводный балл качества" по итогам периода премирования в соответствии с критериями оценки качества труда педагогических работников ОУ (далее - критерии оценки - Приложение 1).
- 2.3. При расчетах "сводного балла качества" работы педагогического работника за премиальный период по показателям 1 и 2 (П1 и П2 из критериев оценки) учитываются итоговые годовые оценки учащихся за учебный год.
- 2.4. Для расчета показателей 1 (П1 из критериев оценки) применяются два дополнительных коэффициента: коэффициенты нагрузки и "цены" предмета. Для расчета показателя 2 (П2 из критериев оценки) применяется коэффициент "цены" предмета. Полученные по данным показателям баллы умножаются на указанные коэффициенты и являются окончательными баллами по данным показателям.
- 2.5. Для определения коэффициента "цены" предметов используется следующая система ранжируемости трудности предметов в баллах:
 - математика, русский язык - 1;
 - английский язык, физика, химия - 0,5;

- история, обществознание, экономика, литература, предметы начальной школы (за исключением предметов, которые ведут не учителя начальной школы, а учителя-предметники - ИЗО, музыка, физическая культура, английский язык) - 0,4;
 - информатика, география, биология - 0,3;
 - физическая культура, музыка, технология, ИЗО, ОБЖ, МХК - 0,2.
- 2.6. Коэффициент нагрузки определяется следующим образом: $N/18$
где N - недельная нагрузка учителя. N не может превышать 18. Если N больше 18, то данный коэффициент равен 1.
- 2.7. Персональное портфолио сдается в комиссию не позже установленного приказом директора срока.
- 2.8. "Сводные баллы качества" труда педагогических работников, утвержденные комиссией, отражаются в сводном "балльном" списке педагогических работников по итогам периода премирования (Приложение 3).
- 2.9. Индивидуальные баллы всех педагогических работников суммируются.
- 2.10. Комиссия определяет "цену" 1 "балла качества" следующим образом: денежный размер фонда стимулирующих надбавок, выделенный образовательному учреждению на данную надбавку, делится на сумму баллов, определенную в п. 2.9 данного положения.
- 2.11. Персональная надбавка педагогического работника определяется путем умножения "цены одного балла" на "сводный балл качества" работы педагогического работника, утвержденный комиссией, и отражается в сводном "балльном" списке педагогических работников по итогам периода премирования.
- 2.12. В случае если индивидуальный балл педагогического работника имеет не целое значение, то он округляется по правилам математического округления.

3. Формирование и работа комиссии по установлению надбавки

- 3.1. Распределение и установление ежемесячных надбавок к заработной плате производится на основании решения Комиссии по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия). На этом же основании директор ОУ издает приказ о выплате стимулирующих надбавок.
- 3.2. Комиссия создается из членов администрации, председателей школьных методических объединений, председателя профсоюзного комитета. Председателем комиссии является директор ОУ. Комиссия собирается 1 раз в год (в сентябре). Состав комиссии определяется приказом директора ОУ.
- 3.3. Комиссия проверяет достоверность представленной в персональном портфолио информации и в случае необходимости предлагает педагогическому работнику подтвердить расчеты необходимыми документами в соответствии с критериями оценки. Комиссия утверждает "сводные баллы качества" педагогических работников. В случае несогласия с решением комиссии педагогический работник имеет право обратиться в Конфликтную комиссию ОУ.

Критерии
оценки качества труда педагогических работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы №2

Показатель (П)	Индикатор (И)	Схема расчета	Шкала оценивания
Критерий К1. Достижение индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)			
П1 Качество обучения	Доля обучающихся, получивших по предмету за период оценки "4" и "5"	Количество учащихся, получивших оценки "4" и "5" по итогам периода / численность обучающихся	Максимальный балл -10; коэффициент от 1 до 0,7 -10 баллов; от 0,69 до 0,40- 6 баллов; от 0,39 до 0,28 - 4 балла; от 0,27 до 0,10-2 балла; менее 0,10 - 0 баллов Полученный балл умножается на коэффициенты предмета и нагрузки!
П2 Качество обучения для учителей, работавших в расчетном периоде в первых классах при системе «аттестован/ неаттестован»	Доля обучающихся, аттестованных по предмету при зачетной системе оценивания	Количество учащихся, аттестованных по итогам периода/численность обучающихся по данному предмету	Максимальный балл - 6; коэффициент от 1 до 0,40 - 6 баллов; от 0,39 до 0,28- 4 балла; от 0,37 до 0,10- 2 балла; менее 0,10 - 0 баллов Полученный балл умножается на коэффициент предмета!
П3 Успеваемость	Доля обучающихся, получивших удовлетворительные оценки ("3", "4", "5") по предмету за период	Количество учащихся, получивших удовлетворительные оценки ("3", "4", "5") по итогам периода / численность обучающихся	Максимальный балл - 10; коэффициент от 1 - 10 баллов; от 0,99 до 0,96 - 3 балла; от 0,95 до 0,90 - 2 балла; от 0,89 до 0,80 - 1 балл; от 0,79 до 0 - 0 баллов Полученный балл умножается на коэффициент предмета!
П4 Уровень достижений обучающихся во внеучебной деятельности	Результативность участия школьников в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях	Наличие обучающихся - победителей или призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, турниров и т. д.	- очное участие <u>Международный уровень:</u> ▣ победители - 10 баллов; ▣ призеры - 8 баллов. <u>Всероссийский уровень:</u> ▣ победители -8 баллов; ▣ призеры -6 баллов. <u>Зональный уровень:</u> ▣ победители -6 баллов; ▣ призеры – 4 балла. <u>Городской уровень:</u> ▣ победители - 5 баллов; ▣ призеры - 3 балла. - заочное и дистанционное участие ▣ победители - 2 балла; призеры - 1 балл. Баллы можно суммировать!
П5	Доля выпускников	Количество обучаю-	Максимальный балл -10;

Результативность учебной деятельности педагогического работника (по независимой внешней оценке успешности выпускников основной и средней ступеней образования (9-е, 11-е классы))	основной или средней ступеней образования в классах данного педагогического работника, преодолевших минимальный порог с первой попытки	щихся - выпускников основной или средней ступеней образования в классах данного учителя, получивших на ЕГЭ или при ином виде независимой аттестации результаты выше среднего по городу / количество обучающихся, участвующих в аттестации по данному предмету у данного учителя на определенной ступени образования	коэффициент от 1 до 0,7 -10 баллов; от 0,69 до 0,58-8 баллов; от 0,57 до 0,46 - 6 баллов; от 0,45 до 0,30-4 балла; от 0,29 до 0,20 - 3 балла; от 0,20 до 0,10-2 балла; от 0,10 до 0 - 1 балл
П6 Качество учебной деятельности педагогического работника по независимой внешней оценке успешности выпускников средней ступени образования (11-е классы)	Наличие выпускников, получивших на ЕГЭ более 80 баллов	Документы, подтверждающие наличие выпускников	Независимо от количества выпускников – 80 баллов
Критерий К2. Наличие позитивных результатов внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам			
П7 Организация и проведение социальных проектов, связанных и не связанных с предметом данного учителя, и иницированных им	Организация и проведение общешкольного или межшкольного проекта (театральной постановки, диспута, социальной акции, круглого стола, конференции и др.)	Отчет по мероприятиям, проводимым в рамках проектов, с указанием количества обучающихся, участвующих в них	Наличие проектов -2 балла;
П8 Организация и проведение экскурсий, походов, соревнований, поездок в рамках учебной программы по предмету, в т. ч. по вопросам профориентации и расширению образовательного пространства для обучающихся (поездки в другие города и страны)	Проведение публичного отчета о мероприятии (на сайте ОУ или персональном сайте педагогического работника, в прессе, на общешкольном мероприятии, в форме презентации и пр.)	Заявки на проведение и отчет по мероприятиям с указанием количества обучающихся, участвующих в них	Баллы можно суммировать! - По городу - 1 балл; - В другие города - 3 балла; - В другие страны – 10 баллов

П9 Работа с детьми из социально неблагополучных семей, детьми с особыми образовательными потребностями	Наличие в классе детей из социально неблагополучных семей, детей с особыми образовательными потребностями и положительная динамика уровня их воспитанности, отсутствие приводов и замечаний. Привлечение данной категории обучающихся к внеурочной деятельности.	Документальное подтверждение, заверенное заместителем директора по воспитательной работе, социальным педагогом, педагогами дополнительного образования	Количество обучающихся данной категории +1 балл за каждого. Из них: <ul style="list-style-type: none"> • посещают кружки и секции +1 балл за каждого; • не посещают кружки и секции –(минус) 1 балл за каждого; • поставлены в предпремиальный период на любой из видов учета – (минус) 2 балла за каждого; • рассматривались повторно на заседаниях ШСПП, КДНиЗП – (минус) 1 балл за каждого; • совершили преступление или правонарушение – (минус) 5 баллов за каждого
	Выполнение обязанностей наставника		<ul style="list-style-type: none"> • 5 баллов

Критерий К3.

Результативность научно-методической деятельности учителя, обобщение и распространение собственного педагогического опыта на разных уровнях

П10 Уровень подготовленности обучающихся к исследовательской деятельности по предмету	Участие обучающихся в научно-практических конференциях / форумах разного уровня с докладами (тезисами) по предмету	Документальное подтверждение участия в конференции соответствующего уровня	Баллы можно суммировать! <u>Городской уровень</u> - 10 баллов; <u>Школьный уровень</u> – 8 баллов
П11 Обучение по программам повышения квалификации, способствующим улучшению качества и результативности профессиональной деятельности педагогического работника	Уровень программы повышения квалификации и / или профессиональной подготовки	Свидетельства, сертификаты и иные документы, подтверждающие повышение квалификации	Баллы можно суммировать! Обучение по программам высшего и второго высшего образования -10 баллов; обучение на курсах повышения квалификации или переподготовки -5 баллов; обучение в аспирантуре/ докторантуре – 15 баллов

П12 Степень готовности педагогического работника к обобщению и распространению передового (в т. ч. собственного) педагогического опыта	Уровень, вид и периодичность (частота) проведения консультаций, мастер-классов, открытых уроков, семинаров, статьи в СМИ, в т. ч. в педагогической прессе, публикации в сети Интернет и пр.	Документально подтвержденные данные о проведенном мероприятии, организации события, публикации	Баллы можно суммировать! Мастер-классы - 5 баллов Публикации в рецензируемых печатных изданиях: ▫ всероссийский - 10 баллов ▫ региональный - 5 баллов; ▫ зональный - 3 балла Публикации в сети Интернет – 1 балл
Критерий К4. Результативность коммуникативной деятельности педагогического работника			
П13 Уровень коммуникативной культуры при общении с обучающимися и родителями	Наличие (отсутствие) обоснованных письменных жалоб со стороны родителей и/или обучающихся на педагогического работника	<ul style="list-style-type: none"> • Отсутствие жалоб за период - 5 баллов • Наличие жалоб за период - -(минус) 5 баллов 	
Критерий К5. Исполнительская дисциплина педагогического работника			
П14 Качество работы педагогического работника со школьной документацией: - классные журналы; - личные дела учащихся; - планы воспитательной работы; - рабочие программы; - отчеты по итогам четверти; - электронные дневники; - отчеты СПМ; - социальный паспорт	Наличие (отсутствие) замечаний по итогам проверки документации администрацией школы в ходе ВШК, на основании информационной справки администрации.	<ul style="list-style-type: none"> • Отсутствие замечаний – 1 балл • Наличие замечаний - - (минус) 1 балл за каждый пункт 	
П15 Надлежащее исполнение должностных обязанностей	Отсутствие замечаний по итогам премиального периода (за проверку тетрадей, дневников учащихся, проведение внеклассной работы по профориентации, физическому воспитанию, организацию производственного труда, заведование кабинетами и т.п.)	Максимальный балл – 10 По решению Комиссии по распределению стимулирующих выплат на основании ходатайства администрации.	

ПЕРСОНАЛЬНОЕ ПОРТФОЛИО
Педагогического работника по итогам периода премирования

Ф. И. О. пед. работника _____

Предмет(ы) _____

Показатель	Количество баллов
Критерий 1	
П1	
П2	
П3	
П4	
П5	
П6	
Итоговый балл по К1	
Критерий 2	
П7	
П8	
П9	
Итоговый балл по К2	
Критерий 3	
П10	
П11	
П12	
Итоговый балл по К3	
Критерий 4	
П13	
Итоговый балл по К4	
Критерий 5	
П14	
П15	
Итоговый балл по К5	
Итого баллов	

Подпись педагогического работника: _____

Замечания комиссии: _____

Окончательный балл, утвержденный комиссией: _____

Подписи членов комиссии: _____

СВОДНЫЙ «БАЛЛЬНЫЙ» СПИСОК
педагогических работников по итогам периода премирования
с ____ по ____ 20__ года

«Цена» балла = общее количество баллов пед. работников/количество пед. работников

№ п/п	Ф.И.О. педагогического работника	Итоговый балл	Сумма стимулирующей выплаты	Подпись об ознакомлении с суммой стимулирующей выплаты
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
...				