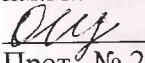


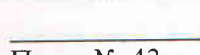
Согласовано

Председатель Управляющего
совета МБОУ «Гимназия
им.А.П.Чехова»

 О.Ю. Шевченко
Прот. № 2 от 30.12.2016г.

Согласовано

Председатель ППО
МБОУ «Гимназия им.
А.П.Чехова»

 О.Н. Черепова
Прот. № 43 от 29.12.2016г.

Утверждено

Директор
МБОУ «Гимназия им.
А.П.Чехова»

 Е.А. Подзорова
Пр. № 291-ОД от 30.12.2016г.



Положение
об оказании материальной помощи работникам
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Гимназия имени А.П.Чехова»

Общие положения

1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия имени А.П.Чехова» (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации города Зверевое от 05.12.2016г. №1119 «Об оплате труда работников бюджетных учреждений города Зверевое подведомственных Отделу образования Администрации города Зверевое», на основании Устава Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия имени А.П.Чехова» (далее – МБОУ «Гимназия им. А.П.Чехова»).
2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.
3. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.
4. Материальная помощь направлена на оказание поддержки работникам МБОУ «Гимназия им. А.П.Чехова» в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение.
5. Размер материальной помощи не зависит от должностного оклада и определяется советом трудового коллектива школы самостоятельно в пределах 1% от планового фонда оплаты труда по согласованию с Управляющим советом школы.

Раздел 1. Условия оказания материальной помощи

- 1.1. Материальная помощь работнику может оказываться в случае экстренных ситуаций: материальный ущерб от стихийных бедствий; тяжёлая болезнь; тяжёлая травма; смерть близкого человека и др.
- 1.2. Основанием к оказанию материальной помощи работникам может

служить:

- необходимость приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов;
 - лечение детей в специализированных медицинских и оздоровительных учреждениях, подтвержденное соответствующими документами;
 - смерть близких родственников;
 - утрата личного имущества в результате пожара, совершенного преступления или стихийного бедствия на основании справок из соответствующих органов: местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.;
 - тяжелое заболевание – по ходатайству профсоюзного комитета;
 - в связи с тяжелым материальным положением.
- 1.3. Материальная помощь одному работнику может оказываться не более 1 раза в год, а при наличии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на эти цели, – не более 2 раз в год.
- 1.4. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.

Раздел 2. Порядок выплаты материальной помощи

- 2.1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника учреждения, в котором излагаются основные причины для выделения материальной помощи, подтвержденные соответствующими документами (копиями документов).
- 2.2. Заявление рассматривается в трехдневный срок профсоюзным комитетом, протоколируется.
- 2.3. При положительном решении, директор издает приказ о выплате материальной помощи работнику с обоснованием заявления.
- 2.4. Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем МБОУ «Гимназия им. А.П.Чехова» по согласованию с профсоюзным комитетом и Управляющим советом с учетом материального положения работника в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на эти цели.
- 2.5. Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя.