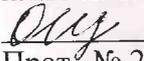


**Согласовано**  
Председатель Управляющего  
совета МБОУ «Гимназия  
им.А.П.Чехова»

 О.Ю. Шевченко  
Прот. № 2 от 30.12.2016г.

**Согласовано**  
Председатель ППО  
МБОУ «Гимназия им.  
А.П.Чехова»

\_\_\_\_\_ О.Н. Черепова  
Прот. № 43 от 29.12.2016г.

**Утверждено**  
Директор  
МБОУ «Гимназия им.  
А.П.Чехова»

 Е.А. Подзорова  
Пр. № 291-ОД от 30.12.2016г.



**Положение**  
**об оказании материальной помощи работникам**  
**Муниципального бюджетного общеобразовательного**  
**учреждения «Гимназия имени А.П.Чехова»**

**Общие положения**

1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия имени А.П.Чехова» (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Администрации города Звереве от 05.12.2016г. №1119 «Об оплате труда работников бюджетных учреждений города Звереве подведомственных Отделу образования Администрации города Звереве», на основании Устава Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия имени А.П.Чехова» (далее – МБОУ «Гимназия им. А.П.Чехова»).
2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.
3. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.
4. Материальная помощь направлена на оказание поддержки работникам МБОУ «Гимназия им. А.П.Чехова» в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение.
5. Размер материальной помощи не зависит от должностного оклада и определяется советом трудового коллектива школы самостоятельно в пределах 1% от планового фонда оплаты труда по согласованию с Управляющим советом школы.

**Раздел 1. Условия оказания материальной помощи**

- 1.1. Материальная помощь работнику может оказываться в случае экстренных ситуаций: материальный ущерб от стихийных бедствий; тяжёлая болезнь; тяжёлая травма; смерть близкого человека и др.
- 1.2. Основанием к оказанию материальной помощи работникам может

служить:

- необходимость приобретения дорогостоящих лекарственных препаратов;
  - лечение детей в специализированных медицинских и оздоровительных учреждениях, подтвержденное соответствующими документами;
  - смерть близких родственников;
  - утрата личного имущества в результате пожара, совершенного преступления или стихийного бедствия на основании справок из соответствующих органов: местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.;
  - тяжелое заболевание – по ходатайству профсоюзного комитета;
  - в связи с тяжелым материальным положением.
- 1.3. Материальная помощь одному работнику может оказываться не более 1 раза в год, а при наличии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на эти цели, – не более 2 раз в год.
- 1.4. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемая работнику в течение календарного года, максимальными размерами не ограничивается.

## ***Раздел 2. Порядок выплаты материальной помощи***

- 2.1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника учреждения, в котором излагаются основные причины для выделения материальной помощи, подтвержденные соответствующими документами (копиями документов).
- 2.2. Заявление рассматривается в трехдневный срок профсоюзным комитетом, протоколируется.
- 2.3. При положительном решении, директор издает приказ о выплате материальной помощи работнику с обоснованием заявления.
- 2.4. Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем МБОУ «Гимназия им. А.П.Чехова» по согласованию с профсоюзным комитетом и Управляющим советом с учетом материального положения работника в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на эти цели.
- 2.5. Выплата материальной помощи оформляется приказом руководителя.